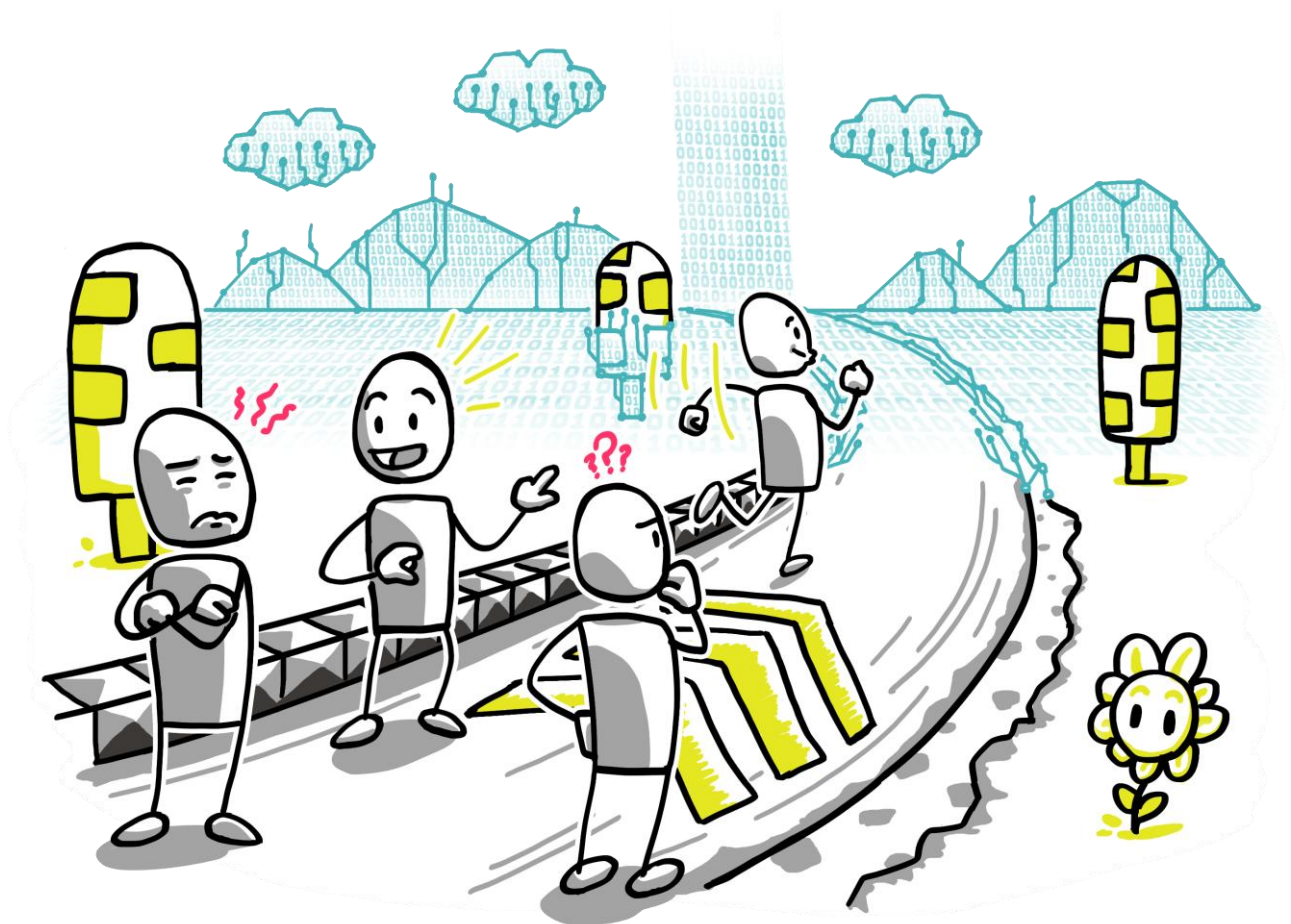


KI-LEADERSHIP-PROGRAMM

Führen **mit** KI. Führen **in Zeiten von** KI.

Eine Lernreise in fünf Phasen für Führungskräfte und Führungsteams.



Führung heute wirksam werden lassen — und auf morgen vorbereitet sein.

Worum es geht

KI-Tools sind in Eurem Unternehmen angekommen. Die Führungsfragen sind damit noch nicht beantwortet:

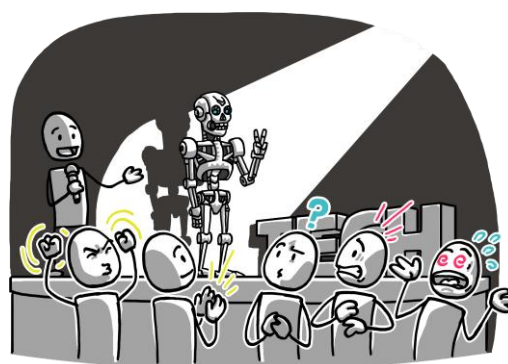
Wie erledige ich meine Führungsaufgaben mit KI konkret besser?

Was verändert KI an Rollen, Prozessen und Zusammenarbeit in meinem Bereich?

Wie mache ich mich und mein Team KI-ready ohne zu überfordern?

Dazu kommt: Im Team reagieren alle unterschiedlich auf KI. Die einen probieren längst alles aus, andere warten ab, manche sorgen sich um ihre Rolle. Führung heißt jetzt, alle mitzunehmen und selbst voranzugehen.

Genau hier setzt unser KI-Leadership-Programm an: eine Lernreise in fünf Phasen, von der Standortbestimmung über Praxis-Sprints bis zum Transfer in den Führungsalltag.

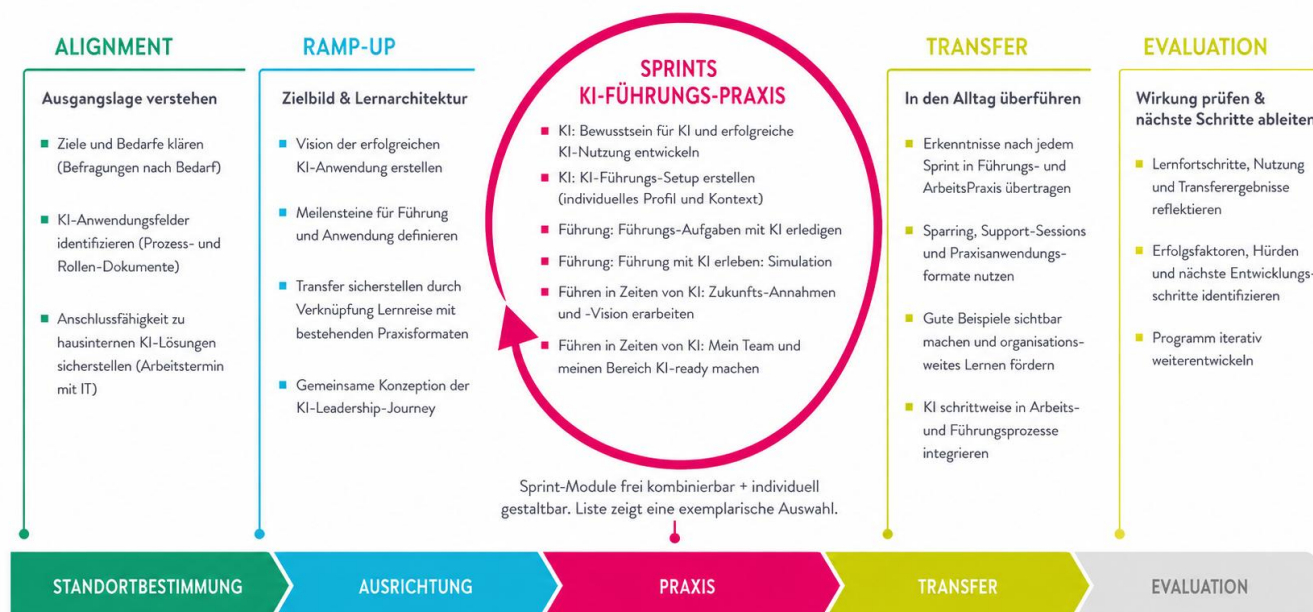


Warum Führungskräfteentwicklung mit und für KI mit uns?

Kein Tool-Training, sondern Führungsentwicklung mit und für KI. Ihr lernt nicht über KI. Ihr führt damit. An Euren echten Aufgaben, in Eurem Kontext, anschlussfähig an Eure hausinterne KI-Lösung.

Die Lernreise in fünf Phasen

KI-LEADERSHIP-PROGRAMM



● Alignment

Wir verstehen Eure Ausgangslage: Ziele und Bedarfe klären, KI-Anwendungsfelder identifizieren, Anschlussfähigkeit zu Euren hausinternen KI-Lösungen sicherstellen inklusive Arbeitstermin mit Eurer IT.

● Ramp-Up

Wir entwickeln gemeinsam Zielbild und Lernarchitektur: Vision der erfolgreichen KI-Anwendung, Meilensteine für Führung und Anwendung, Verknüpfung der Lernreise mit Euren bestehenden Praxisformaten.

● Praxis-Sprints

Das Herzstück: In kompakten Sprints erledigt Ihr echte Führungsaufgaben mit KI, erlebt Führung mit KI in der Simulation und macht Team und Bereich KI-ready. Die Module sind frei kombinierbar. Details auf der nächsten Seite.

● Transfer

Nach jedem Sprint überführen wir die Erkenntnisse in Eure Führungs- und Arbeitspraxis: Sparring, Support-Sessions, gute Beispiele sichtbar machen, KI schrittweise in Arbeits- und Führungsprozesse integrieren.

● Evaluation

Wir prüfen die Wirkung und leiten nächste Schritte ab: Lernfortschritte und Transferergebnisse reflektieren, Erfolgsfaktoren und Hürden identifizieren, das Programm iterativ weiterentwickeln.

Die Praxis-Sprints im Detail

Aus diesen Modulen stellen wir Eure Sprints zusammen — frei kombinierbar und individuell gestaltbar. Die Liste zeigt eine exemplarische Auswahl.

KI VERSTEHEN UND NUTZEN

- › **Bewusstsein für KI entwickeln:** Aktueller Stand der Entwicklung, technische Möglichkeiten vs. erfolgreiche Anwendung in Unternehmen, Auswirkungen auf Eure Branche und Rollen.
- › **Kommunikation mit KI — Prompting-Best-Practices:** So geht gute Kommunikation mit der KI. Mit Ausblick: So führe ich digitale Mitarbeiter.
- › **KI & Du — individuellen Kontext geben:** Jede:r erstellt das eigene KI-Führungs-Setup mit persönlichem Profil und Kontext — für schnellere, passendere Antworten bei kürzeren Prompts.

FÜHREN MIT KI

- › **Überblick: Führen mit KI in fünf Dimensionen** — fachliche Führung, strategische Führung, Team-Führung, Selbst-Führung und KI-Readiness des eigenen Bereichs, jeweils mit konkreten Beispielen.
- › **Führungsaufgaben mit KI erledigen:** Von der Auftragsübergabe über Vor- und Nachbereitung von Briefings und Meetings bis zur strategischen Analyse. Erfolgsfaktoren und Best Practices ableiten.
- › **Führung mit KI erleben — Simulation:** Führungssimulation mit typischen Herausforderungen. Intensives Feedback durch Trainerteam und Teilnehmende, auf Wunsch inklusive Videoanalyse.

FÜHREN IN ZEITEN VON KI

- › **Zukunfts-Annahmen treffen:** Die künftige KI-Infrastruktur einschätzen und Bewusstsein für Auswirkungen auf Prozesse, Zusammenarbeit und Rollen entwickeln.
- › **Zukunfts-Vision erarbeiten:** Das eigene Geschäft und den eigenen Verantwortungsbereich mit KI vorausdenken — inklusive Rollen-Veränderungen und Kompetenzbedarfen.
- › **Meinen Bereich KI-ready machen:** Daten, Prozesse, Governance prüfen. Kern-Aktivitäten priorisieren, KI-Sparringspartner für Rollen im eigenen Bereich erstellen.
- › **KI-Transformation kommunizieren und begleiten:** Was muss gewürdigt werden, bevor es gehen kann? Wo braucht es Orientierung und Stabilität? Wie partizipativ arbeiten wir?

Damit es im Alltag ankommt: Transfer

Lernen wirkt erst, wenn es in der Praxis ankommt. Deshalb verknüpfen wir jeden Praxis-Sprint mit Transfer-Maßnahmen — zum Beispiel:

Sparring für Führungskräfte

Fokus auf die eigene Führungsrolle, die Gestaltung der KI-Transformation und die eigene Rolle als KI-Vorreiter:in.

Support-Sessions

Für bestimmte Gruppen oder Themen: Befähigung und Vorstellungskraft stärken, um KI in Arbeitsprozessen sinnvoll zu nutzen.

Praxisanwendungs-Sessions

Teilnehmende berichten aus ihrer Rolle: Vorbildern eine Bühne geben, Lern- und Leuchtturm-Kultur etablieren, Sog erzeugen.

Was das Programm besonders macht

- 1 **Individueller Zuschnitt.** Wir bauen das Programm nicht nur auf Eure Führungs- und Unternehmenssituation sondern auch mit den Tools, die ihr vor Ort nutzt. Damit sind wir anschlussfähig an Euren Kontext und tägliche Praxis.
- 2 **Erfahrungslernen hoch zwei.** Wir arbeiten an euren Themen. Gleiche Aufgaben aber unterschiedliche Lösungswege: Ihr lernt sofort ohne Umwege voneinander — das beschleunigt enorm, Und danach: In einer live Simulation erlebt ihr, wie sich die konkrete Führung mit KI anfühlt. Ihr bekommt ungefiltertes Feedback von euren Peers, von uns und über Video.
- 3 **Ohnehin-Aufgaben statt Übungsaufgaben.** Jede:r arbeitet an eigenen, echten Themen: das nächste Teammeeting, eine Auftragsübergabe, den eigenen Bereich mit KI durchdenken. Lernen und Erledigen gehen Hand in Hand.
- 4 **Auf Wunsch: die Mannschaft mitnehmen.** Wir verknüpfen das Programm mit Formaten für Austausch und Zusammenarbeit mit eurem Team und weiteren Stakeholdern. Damit KI-Anwendung nicht bei den Führungskräften endet, sondern Kultur wird.

Warum Leading Mindfully

Wir verbinden Welten.

Wissenschaft und Praxis, Agilität und Klassik, Start-up und Old Economy, Shop-Floor und Top-Management. Nicht als Behauptung, sondern belegt durch die Biografien in unserem Team.

Wir zielen auf Erfahrung, Emotion und Haltung.

Rollenspiele und Vorträge waren gestern. Wir arbeiten erfahrungsbasiert — bis hin zur mehrtägigen Führungssimulation mit Videoanalyse. Denn Führung fängt mit Haltung an.

Euer Trainerteam

Wir betrachten die KI Transformation aus unterschiedlichen Blickwinkeln, daher setzen wir ein Team ein, welches unterschiedliche Erfahrungen und Mindsets zusammenbringt. Egal ob eigene Führungs- und Projekterfahrung, Kultur und Organisationsentwicklung sowie Teamentwicklung. Und nicht zuletzt IT-Expertise.



Ingo Werthmann

Geschäftsführung

Führung 4.0 · Digitales Lernen und KI · Virtuelle Formate · Gender-Balanced Leadership



Matthias Jurgelucks

Trainer & Berater

KI-Transformation · Organisations- und Kulturentwicklung · Prozessbegleitung



Christian Zander

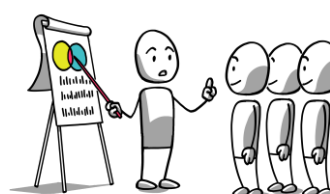
Trainer & Berater

KI-Transformation, Agile Führung · Scrum · Kanban

Alle Trainer:innen von Leading Mindfully verbinden einen wissenschaftlich-psychologischen Hintergrund mit eigener Führungs- oder Projektpraxis. Ausführliche Profile: www.leading-mindfully.de/ueber-uns



**EXPERIMENT
(LEARNING BY DOING)**



COACH

So arbeiten wir: ausprobieren, erleben, reflektieren — statt Folien und Frontalvortrag.

Lasst uns sprechen

Du willst wissen, wie das KI-Leadership-Programm zu Eurem Unternehmen passt, zu Deinem Führungsstil, Euren internen Instrumenten, Prozessen und Eurer KI-Lösung?

Sprich uns an. Wir freuen uns auf das Gespräch.

So geht es los

- 1 Kennenlern-Gespräch:** Wir hören zu und verstehen Eure Ausgangslage — unverbindlich und auf Augenhöhe.
- 2 Konzept-Skizze:** Ihr bekommt einen ersten Vorschlag für Eure Lernreise — als Diskussionsgrundlage, nicht als fertige Konserve.
- 3 Gemeinsame Konzeption:** Wir gestalten das Programm in Co-Creation mit Euch. Der erste Durchgang ist unser gemeinsamer Prototyp.

Leading Mindfully GbR
Training · Beratung · Coaching
Im Prüfling 57
60389 Frankfurt am Main

Kontakt
www.leading-mindfully.de
[info@leading-mindfully.de]
[0151 675 270 89]