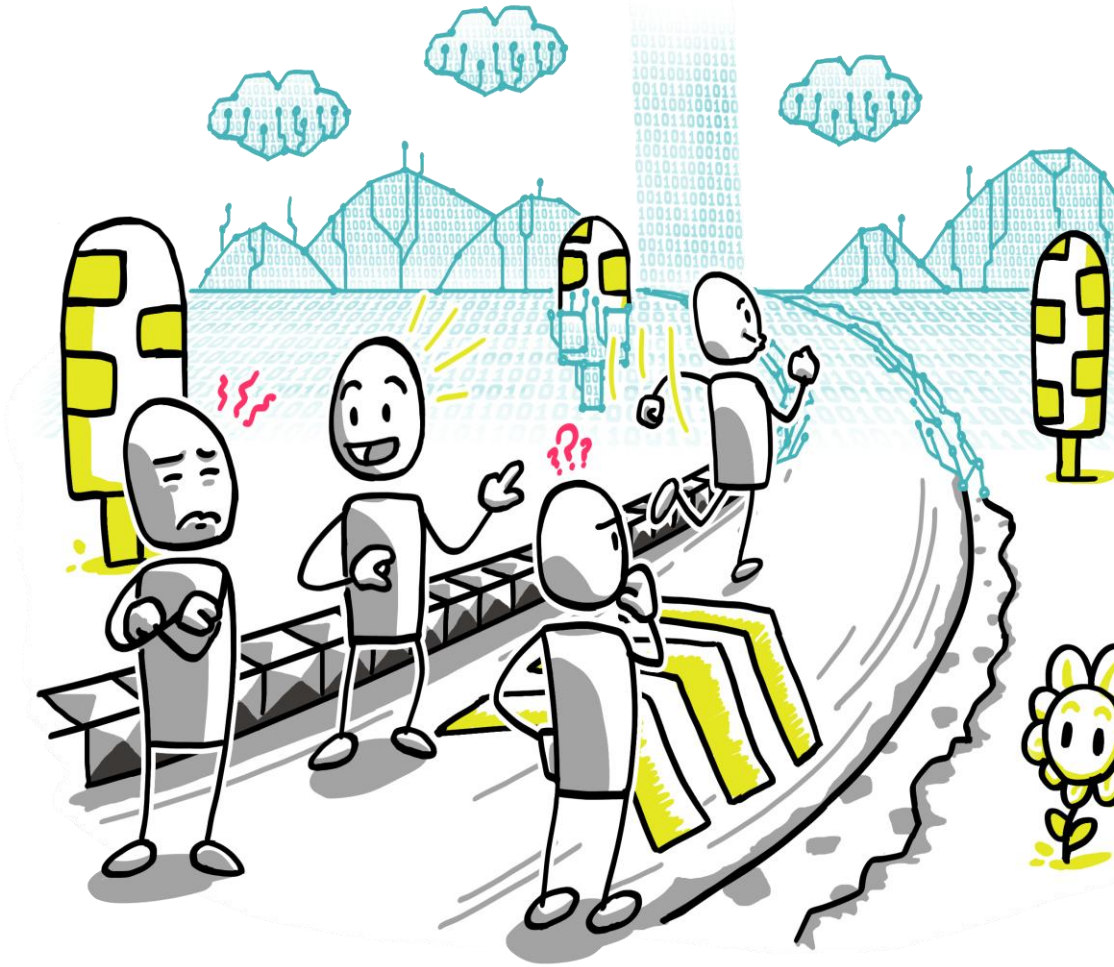
KI-LEADERSHIP-PROGRAMM

Führen **mit** KI
in Zeiten von KI.

Eine Praxis-Lernreise für Führungskräfte,
Führungsteams und gestaltende Rollen.

- ✓ Individuelle Etappen und Module,
  zugeschnitten auf eure Ziele und eure KI-Werkzeuge.
- ✓ Höchster Praxisnutzen: Ihr arbeitet an echten Aufgaben
  aus eurem Verantwortungsbereich und lernt gemeinsam.
- ✓ Ein geschützter Raum für dringliche Führungsfragen
  und die eigene Rolle in einer Zukunft mit KI.



Führung heute wirksam werden lassen — und auf morgen vorbereitet sein.

LEADING MINDFULLY
Training | Beratung | Coaching

Worum es geht

KI-Tools sind in eurem Unternehmen angekommen.
Die Führungsfragen sind damit noch nicht beantwortet:

- **Wie erledige ich meine Führungsaufgaben mit KI konkret besser?**
- **Was verändert KI an Aufgaben, Rollen, Prozessen und Zusammenarbeit in meinem Bereich?**
- **Wie mache ich mich und mein Team KI-ready, ohne zu überfordern?**

Dazu kommt: Im Team reagieren alle unterschiedlich auf KI.
Die einen probieren längst alles aus, andere warten ab, manche sorgen sich um ihre Rolle.
Führung heißt jetzt, alle mitzunehmen und selbst voranzugehen.

Am Ende bist du operativ und menschlich vorbereitet
auf die KI-Transformation in deinem Bereich – und kannst zukunftsbewusst gestalten.

LEADING MINDFULLY
Training | Beratung | Coaching

Das KI-Leadership-Programm in Kürze

Eine Praxis-Lernreise für Führungskräfte,
Führungsteams und gestaltende Rollen.



Führung heute wirksam werden lassen
und auf morgen vorbereitet sein.

LEADING MINDFULLY
Training | Beratung | Coaching

Die drei Etappen und exemplarische Module

Aus diesen Modulen stellen wir eure Etappen zusammen: frei kombinierbar, nach Zielen und Bedarf. Jedes Modul endet mit einem greifbaren Ergebnis für eure Praxis.

1 KI-Tools verstehen und effizient nutzen

- **Bewusstsein für KI entwickeln:** Stand der Entwicklung, technische Möglichkeiten und erfolgreiche Anwendung, mit Blick auf eure Branche, euer Unternehmen und Rollen.
- **Gute Kommunikation mit KI:** Prompting in der Praxis und ein Ausblick darauf, wie ihr „digitale Mitarbeitende“ (Agenten) einstellt und führt".
- **Mein persönliches KI-Führungs-Setup:** eigenes Profil und Kontext hinterlegen, damit die Ergebnisse schneller kommen und besser passen.

2 Meine Führungsrolle mit KI neu gestalten

- **Führen mit KI in fünf Dimensionen:** fachlich, strategisch, im Team, in der Selbstführung und für die KI-Readiness des Bereichs.
- **Führungsaufgaben mit KI erledigen:** Auftragsübergabe, Briefings, Meetings, Entscheidungen, Feedbackgespräche.
- **Kommunikation KI & We:** In meiner Rolle bewusst mit dem Team und Stakeholdern mit und über KI kommunizieren.
- **KI & ich:** Chancen und Herausforderungen für die eigene berufliche Identität reflektieren.

3 Meinen Verantwortungsbereich vorausdenken und gestalten

- **Zukunfts-Annahmen und Vision:** Strukturen, Prozesse und Zusammenarbeit im eigenen Bereich mit KI vorausdenken.
- **Rollen und Kompetenzen vorausdenken:** was bleibt, was kommt dazu, was fällt weg.
- **Meinen Bereich KI-ready machen:** Daten, Prozesse, Governance und die ersten Anwendungsfälle.
- **Change-Story erarbeiten:** die KI-Transformation für die eigenen Teams erzählbar machen.

Zwischen den Etappen:

Transfer-Support
damit das Gelernte im Alltag ankommt

Sparring und Supervision
in Kleingruppen, um KI Schritt für Schritt in Arbeits- und Führungsprozesse zu integrieren

Team- und Projektbegleitung
für eure KI-Anwendungsfälle, Promptathons und Formate, die Vorbilder sichtbar machen

Lernnuggets, KI-Coach und Conversate
unsere eigenen Lern-Apps und Anwendungen wie „Conversate“ und „PeerAI“ oder Verknüpfung zu anderen Lernplattformen/-anwendungen.

Für Geschäftsführungen ein Zusatzmodul:
Geschäftsmodell, Unternehmensvision und KI als Teil der Unternehmens-DNA.

LEADING MINDFULLY
Training | Beratung | Coaching

Was das Programm besonders macht

1 Individueller Zuschnitt.
Wir bauen das Programm auf eure Führungs- und Unternehmenssituation auf. Dazu nutzen wir die KI-Werkzeuge, die ihr vor Ort habt. So ist es anschlussfähig an euren Alltag.

2 Ohnehin-Aufgaben statt Übungsaufgaben.
Jede:r arbeitet an eigenen, echten Themen: das nächste Teammeeting, eine Auftragsübergabe, den eigenen Bereich mit KI durchdenken. Nach jedem Modul gibt es ein greifbares Ergebnis für deine Praxis.

3 Erfahrungslernen hoch zwei.
Gleiche Aufgaben, unterschiedliche Lösungswege: Ihr lernt direkt voneinander. Daneben profitiert ihr von unserer Expertise, Impulsen aus anderen Unternehmen und auf Wunsch von weiteren Branchenexperten.

4 Ein geschützter Raum.
Zeit für den Zukunftsdialog, für dringliche Führungsfragen und für die mutige Reflexion der eigenen Rolle in einer Zukunft mit KI.

5 Begleitung zwischen den Etappen.
Sparring in Kleingruppen, Lernnuggets, KI-Coach PeerAI und unsere Gesprächs-App Conversate. So bleibt das Gelernte nicht im Seminarraum.

6 Auf Wunsch: die Mannschaft mitnehmen.
Formate für Austausch mit eurem Team und weiteren Stakeholdern. So endet KI-Anwendung nicht bei den Führungskräften, sondern wird Kultur.

Führung heute wirksam werden lassen — und auf morgen vorbereitet sein.

Ein Programm entlang echter Aufgaben, in eurem Business-Kontext und mit Euren KI-Tools. Am Ende habt ihr alle auf den Weg gebracht, egal wie heterogen der Stand vorher war. Und ihr seid ready für Führung mit KI in Zeiten von KI.

LEADING MINDFULLY
Training | Beratung | Coaching

Was bleibt, wenn wir weg sind?

Je nach individuellem Zuschnitt Eurer KI-Praxis-Reise
seid ihr zum Beispiel durch die folgenden Punkte KI-ready:

- **Ein persönliches KI-Führungs-Setup**
  für jede Führungskraft mit Profil, Kontext und Vorlagen
- **Eine Change-Story** für die
  KI-Transformation im eigenen Team
- **Erprobte KI-Workflows**
  für wiederkehrende Führungsaufgaben
- **Eine Führungsgruppe,**
  die näher beieinander ist, voneinander
  lernt und KI-Vorbilder sichtbar macht
- **Ein Zukunftsbild und eine Rollenlandkarte**
  für den eigenen Verantwortungsbereich
- **Sichtbare Anwendung** in euren Führungs-
  und Arbeitsprozessen und vereinbarte nächste Schritte

LEADING MINDFULLY
Training | Beratung | Coaching

Lasst uns sprechen

Du willst wissen, wie das KI-Leadership-Programm zu eurem Unternehmen passt? Zu eurem Führungsverständnis, euren Instrumenten, Prozessen und eurer KI-Lösung?

Sprich uns an. Wir freuen uns auf das Gespräch.



Ingo Werthmann
Geschäftsführung

Führung 4.0 · Digitales Lernen und KI · Virtuelle Formate · Gender-Balanced Leadership

+49 (0) 151-675 270 89
iw@leading-mindfully.de



Matthias Jurgelucks
Berater und Trainer

KI- und Business-Transformation, Organisations- und Kultur-entwicklung · Prozessbegleitung

+49 (0) 151-560 060 89
mj@leading-mindfully.de

So geht es los

1 **Kennenlern-Gespräch**
Wir hören zu und verstehen eure Ausgangslage, unverbindlich und auf Augenhöhe.

2 **Konzept-Skizze**
Ihr bekommt einen ersten Vorschlag zu Gestaltungsmöglichkeiten eurer Lernreise als Diskussionsgrundlage und um Input / Output abzuschätzen - keine fertige Konserve.

3 **Gemeinsame Konzeption**
Wir gestalten das Programm in Co-Creation mit euch. Der erste Durchgang ist unser gemeinsamer Prototyp.

Leading Mindfully GbR
Training · Beratung · Coaching
Im Prüfling 57 · 60389 Frankfurt am Main

www.leading-mindfully.de
info@leading-mindfully.de

LEADING MINDFULLY
Training | Beratung | Coaching